

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 1º SEMESTRE DE 2026

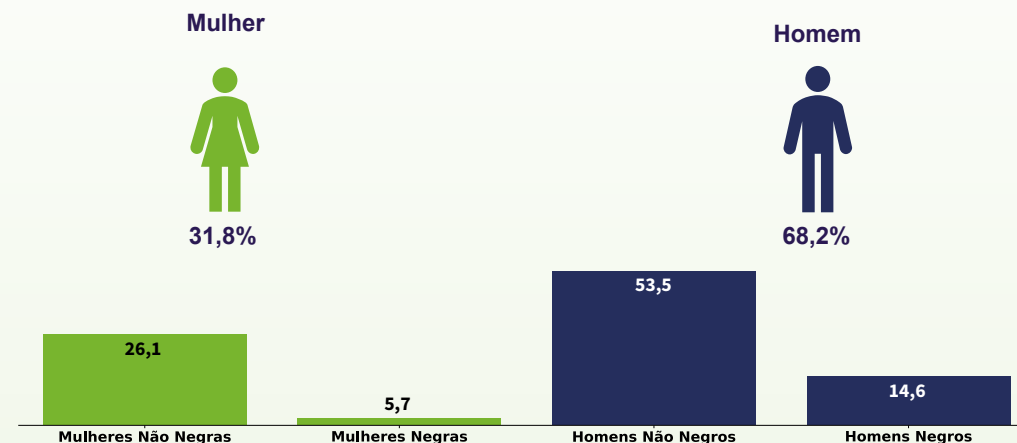
EMPREGADOR: 19.534.299/0001-92 | **QUANT. DE TRABALHADORES:** 157

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale 75,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 75,9%.

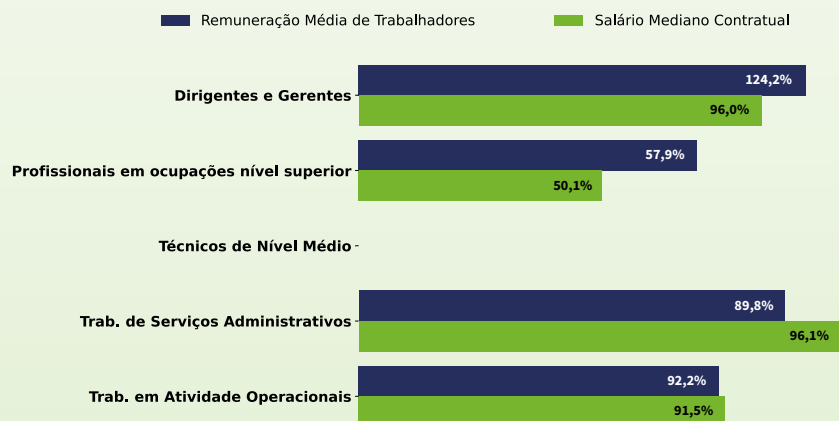
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça.

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|---|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> | 75,9% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) | <p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 75,9% |



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2025 |
|--|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | Re |
| Cumprir metas de produção | Re |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | Re |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional | |
| Capacidade de trabalho em equipe | Re |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | Re |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2025 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | Re Re Re Re |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | Re |